



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIII | SATURDAY, MAY 21, 2022 / VAISAKHA 31, 1944

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IX

**Gujarati translation of Bills, Acts and Notifications other than
those published in other parts.**

વैधानिक અને સંસદીય બાબતોનો વિભાગ
સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૧મી મે, ૨૦૨૨

ગુજરાત ગેઝેટમાં અંગ્રેજમાં પ્રસિદ્ધ થયેલા ગુજરાત સરકારના શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ : ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૨/૫૨/એલવીડી/૧૦/૨૦૦૮/૧૧૬૧૮૩/એમર.નો ગુજરાતી અનુવાદ આથી સર્વ લોકોની જાણ સારુ પ્રસિદ્ધ કર્યો છે.

વી. એન. શેખ,
સરકારના નાયબ સચિવ.

NOTIFICATION

Under

The Minimum Wages Act, 1948

ન્યુનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળ
જાહેરનામું

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ
સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨

ન્યુનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

કમાંક. કેએચઆર/૨૦૨૨/૫૨/એલવીડી/૧૦/૨૦૦૮/૧૧૬૧૮૭/અમ્ર.: - ન્યુનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સન ૧૯૪૮ના ૧૧) (જેનો આમાં હવે પછી, "સદરહુ અધિનિયમ" તરીકે ઉત્તેખ કર્યો છે તે)ની કલમ ૪ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (૧) સાથે વાંચતા કલમ ઉની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (૫) હેઠળ કાઢવા ધારેલા જાહેરનામાનો નીચેનો મુસદ્દો, સમગ્ર ગુજરાત રાજ્યમાં આ જાહેરનામાના મુસદ્દા સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ, સદરહુ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માંની નોંધ ૬૧ હેઠળ આવરી લીધેલ જલ્દાજ ભાંગવાની પ્રવૃત્તિઓમાંના રોજગાર (જેનો આમાં હવે પછી, "સદરહુ અનુસૂચિત રોજગાર" તરીકે ઉત્તેખ કર્યો છે તે)માં કામે રાખેલા કામદારોને ચૂકવવાપાત્ર વેતનના ન્યુનતમ દરોને સુધારવા માટે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૫-ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (૫)થી ફરમાવ્યા પ્રમાણે, તેનાથી અસર થવાનો સંભવ હોય તેવી તમામ વ્યક્તિઓની જાણ માટે આથી પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે અને આથી નોટિસ આપવામાં આવે છે કે રાજ્યપત્રમાં તેની પ્રસિદ્ધિની તારીખથી બે મહિનાની મુદ્દત પૂરી થયે અથવા તે પછી ગુજરાત સરકાર સદરહુ મુસદ્દો વિચારણામાં લેશે.

૨. ઉપર્યુક્ત મુદ્દત પૂરી થાય અથવા તે પહેલા સદરહુ જાહેરનામાના મુસદ્દાના સંબંધમાં કોઈપણ વ્યક્તિ તરફથી, નાયબ સચિવ, શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ, બ્લોક નં.૫, દઢો માણ, નવું સચિવાલય, ગાંધીનગરને જે કોઈ વાંધા અથવા સૂચનો મળશે તેને સરકાર વિચારણામાં લેશે.

જાહેરનામાનો મુસદ્દો

ન્યુનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

કમાંક. કેએચઆર/૨૦૨૨/૫૨/એલવીડી/૧૦/૨૦૦૮/૧૧૬૧૮૭/અમ્ર.: - ન્યુનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સન ૧૯૪૮ના ૧૧મા)ની કલમ ૪ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (૧) સાથે વાંચતા, કલમ ઉની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(૫)થી મળેલી સત્તાની રૂએ અને તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનું સરકારી જાહેરનામું કમાંક. કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/અમડબલ્યુઓ/૧૦/૨૦૦૮/ જ્ઞાઓઆઈ.૨/અમ(૨) ૨૬ કરીને, ગુજરાત સરકાર, આથી, "હું ગુજરાત રાજ્યમાં જલ્દાજ ભાંગવાની પ્રવૃત્તિઓમાંના રોજગાર"માં કામે રાખેલા કામદારોના સંબંધમાં, વેતનના ન્યુનતમ દરો, નીચે મુજબ સુધારે છે:-

(ક) સદરહુ રોજગારમાં કામે રાખેલા કામદારોને, દિવસ દીઠ આપવાના મૂળભૂત દરો, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના કોલમ ૨-માં જણાવેલા કામદારોના વર્ગના સંબંધમાં, અનુસૂચિના કોલમ ઉમાં જણાવ્યા પ્રમાણેના રહેશે;

(ખ) તેમાં ખાસ ભથ્થાંનો સમાવેશ થશે અને આદેશ કરે છે કે આ જાહેરનામું અમલમાં હોય ત્યાં સુધી, અનુક્તે તારીખ: ૩૧મી ડિસેમ્બરે પૂરી થતી છ મહિનાની અગાઉની મુદ્દત માટેના સરેરાશ નિર્વાહ ખર્ચ આંકના ધોરણે, તારીખ: ૧લી ઓક્ટોબરથી અને તારીખ: ૧લી એપ્રિલથી શરૂ થતા પ્રત્યેક છ મહિનાના સમયાંતરે સક્ષમ સત્તાધિકારીએ, આવા ખાસ ભથ્થાંનો દર એવી રીતે સરબર કરવો કે જોથી,-

(૧) સદરહુ અનુસૂચિત રોજગારમાંના કામદારોને લાગુ પડતા નિર્વાહ ખર્ચ આંક ૭૨૭૦ ઉપરના અથવા ૭૨૭૦ કરતાં વધારે હોય તેવા કોઈપણ આંક ઉપરના દરેક પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે, વેતનના મૂળભૂત દરો ઉપરાંત ચૂકવવાપાત્ર ખાસ લથ્યું, દિવસ દીઠ રૂ.૦.૨૦ પૈસા રહે અથવા મહિના દીઠ રૂ.૦૫.૨૦ પૈસા રહે;

(૨) ૭૨૭૦ કરતાં ઓછા ન હોય તેવા કોઈ નિર્વાહ ખર્ચ આંક કરતાં નીચેના દરેક પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે, ખાસ ભથ્યું દિવસ દીઠ રૂ.૦.૨૦ પૈસા અથવા મહિના દીઠ રૂ.૦૫.૨૦ પૈસાના દરે ઘટે;

પરંતુ આ જાહેરનામાની પ્રસિદ્ધ પછી સૌ પ્રથમ વખત ખાસ ભથ્થાંના દરો, તારીખ: ૧લી ઓક્ટોબર અથવા યથાપ્રસંગ, ૧લી એપ્રિલ, તે ખાસ વર્ષના સંભવિત મહિનાથી શરૂ થતી છ મહિનાની મુદ્દતના સમયાંતરે સરબર કરવા જોઈશે.

અનુસૂચિ

૬૧. જહાજ ભાંગવાની પ્રવૃત્તિઓમાંનો રોજગાર.

અનુક્રમાંક	કામદારોના વર્ગો	દિવસ દીઠ આપવાના વેતનના ન્યૂનતમ દરો. જોન-૧
૧.	૨.	૩.
૧	કુશળ મેનેજર, મુકાદમ, સુપરવાઈઝર કેન અને વીજ (ઈલેક્ટ્રિક) ઓપરેટર.	રૂ. ૪૩૦.૦૦ + ખાસ ભથ્યું
૨	અર્થ-કુશળ બટીવાળા (ગેસ કટર)	રૂ. ૪૧૭.૦૦ + ખાસ ભથ્યું
૩	બિન-કુશળ માલપાણી (Malpani), બેગારી, હેલ્પર.	રૂ. ૪૦૪.૦૦ + ખાસ ભથ્યું

આ જાહેરનામાના હેતુ માટે સ્પષ્ટીકરણ:

- (૧) સમગ્ર રાજ્ય જોન ૧ તરીકે ગણાશે.
- (૨) છૂટક દરના ધોરણો કામે રાખેલા કોઈ કામદારના કિસ્સામાં, વેતનના ન્યૂનતમ દર એવી શીતે નક્કી કરવા કે જેથી કામના કલાકો, સામાન્ય કામકાજનો દિવસ ગણાય તેટલા કામના કલાકો માટે, તેને આપવાના વેતનના ન્યૂનતમ દરો વતા ખાસ ભથ્યું, કામદારો જે વર્ગના હોય તે વર્ગ માટે નક્કી કરેલા દૈનિક વેતન કરતાં ઓછું હોવું જોઈશે નહિ.
- (૩) અંશકાલિક ધોરણો કામે રાખેલા કામદારોને, જો તે ચાર કલાક સુધી કામ કરે તો વેતનના ન્યૂનતમ દરોના પચાસ ટકા વતા ખાસ ભથ્યું આપવામાં આવશે અને તે ચાર કલાક કરતાં વધુ કામ કરે તો વેતનના પૂરેપૂરા ન્યૂનતમ દરો વતા ખાસ ભથ્યું આપવામાં આવશે.
- (૪) કોન્ટ્રાક્ટર અથવા અન્ય એજન્સીએ કામે રાખેલા કામદારોને તે જે કક્ષાના કામદારો હોય તેમને ચૂકવવાપાત્ર વેતન વતા ખાસ ભથ્યાં કરતાં ઓછું વેતન વતા ખાસ ભથ્યું આપવું જોઈશે નહિ.
- (૫) વેતનના ન્યૂનતમ દરો વતા ખાસ ભથ્યું નક્કી કર્યા પછી, કામદારોને આપવામાં આવેલા આવા વિશેષ લાભો અથવા સગવડાના સંબંધમાં કંઈ કપાત કરી શકાશે નહિ.
- (૬) પુરુષ, સ્ત્રી અને ટ્રાન્સજેનર કામદારોને સમાન કામ માટે સમાન વેતન આપવું જોઈશે.
- (૭) કુશળ અથવા અર્થ-કુશળ કામ ઉપર રાખેલા એપ્રેન્ટિસ કામદારોને આપવાના વેતનના ન્યૂનતમ દરો, પ્રથમ ત્રણ મહિના માટે, તે જે વર્ગના હોય તે વર્ગ માટેના નક્કી કરેલા વેતનના ન્યૂનતમ દરોના પંચોતેર ટકા ઉપરાંત ખાસ ભથ્યાં જેટલા રહેશે. ત્રણ મહિના પછી, તેઓને વેતનના પૂરેપૂરા ન્યૂનતમ દરો આપવામાં આવશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજિત માવાણી,
સરકારના ઉપસચિવ.

